

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU (KVKK)

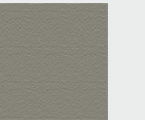
SÜRE DOLDU – PEKİ SİZ HAZIR MISINIZ?

Son Tarih **07.04.2018**



DOÇ. DR. MURAT VOLKAN DÜLGER
AVUKAT / ÖĞRETİM ÜYESİ

DülgerHukukBürosu





Ajanda

1. Veri Neden Önemli
2. Kanunun Künyesi
3. Kanundaki Tanımlar
4. Veri İlgilisinin Hakları
5. Verileri Yok etme/Silme/Anonimleştirme
6. Verilerin Aktarılması
7. Uyumluluk Süreci
8. Cezai Sorumluluk
9. Karşılaştırmalı Veri Koruma Mevzuatı
10. Soru ve Cevap

Veri Koruma Mevzuatları

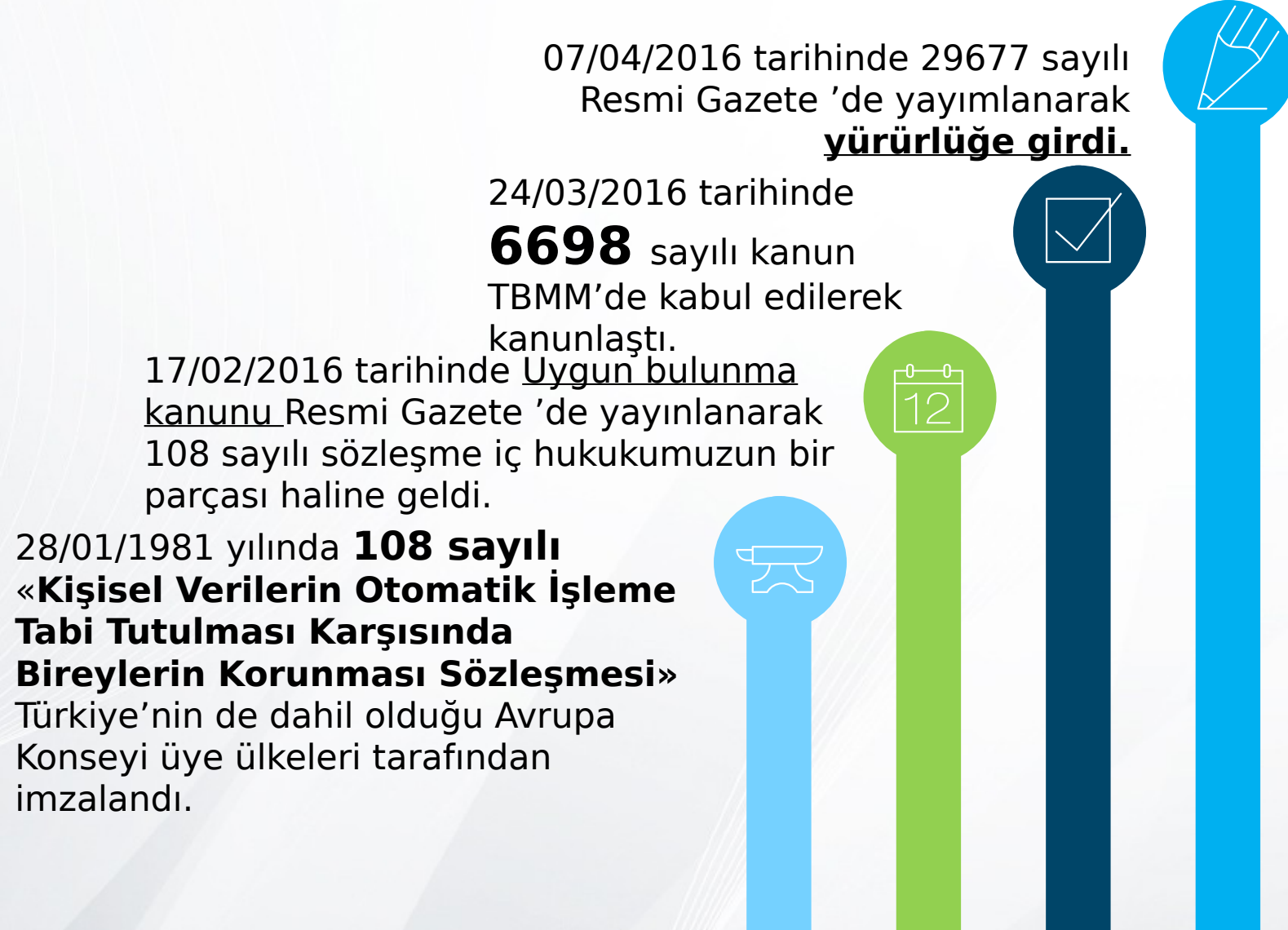
Uluslararası Düzenlemeler



Ülkeler Bazında Kişisel Verilerin Koruması



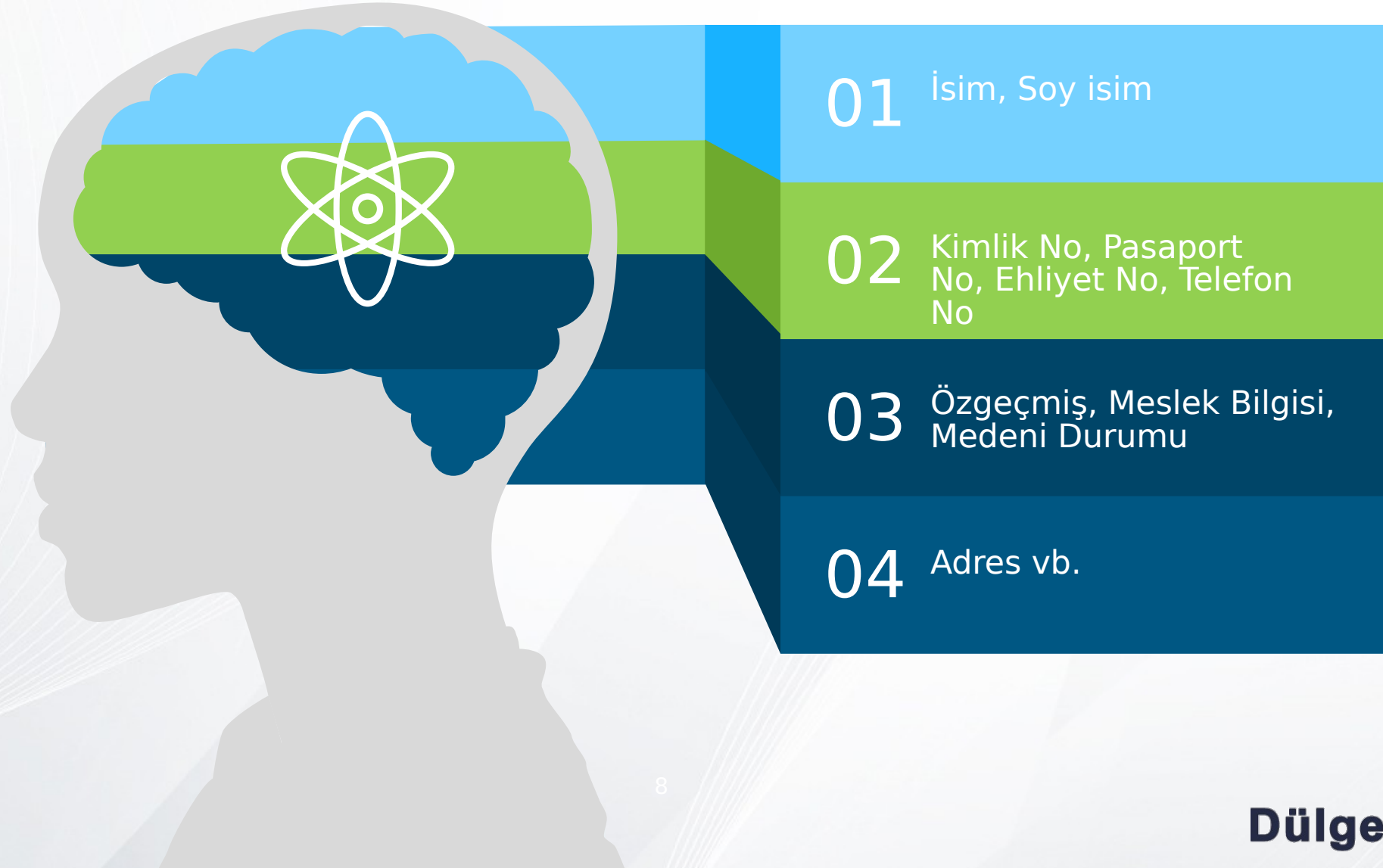
2.Kanun Künyesi



3. Kanundaki Tanımlar



Kişisel Veri Nedir?



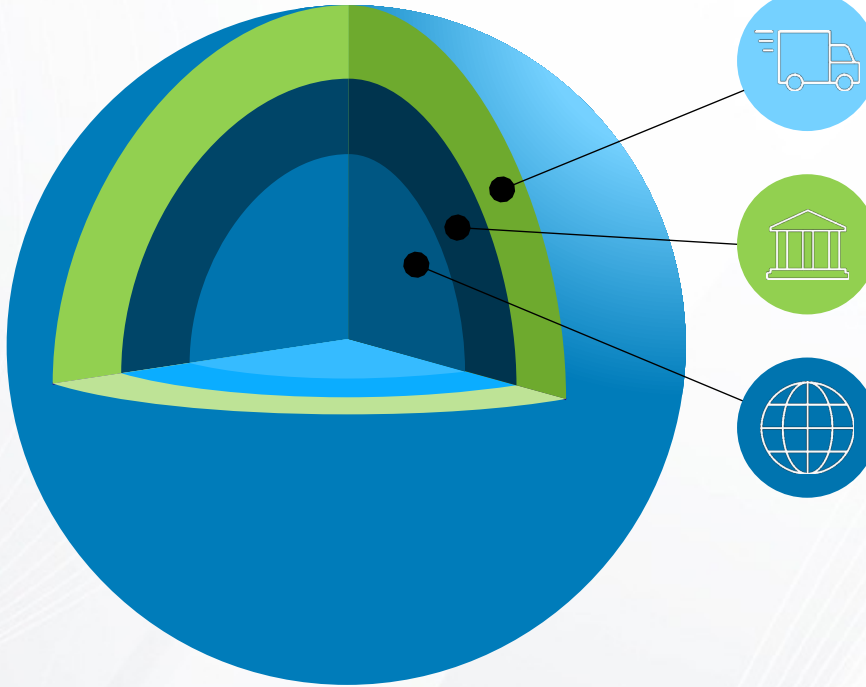
Özel Nitelikli Kişisel Veri Nedir?



Veri İşleme, Veri Sorumlusu, Veri İşleyen



Açık Rıza Nedir?



Belirli Bir Konuya İlişkin Olma

- ✓ Genel Nitelikte olmamalı,
- ✓ Belirli bir konu için verilmeli.

Bilgilendirmeye Dayanma

- ✓ Verilerin hangi amaca dayanacağı açıkça belirtilmeli,
- ✓ Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmeli.

Özgür İradeyle Açıklanmış Olma

- ✓ Ön Şart sunulmamalı,
- ✓ Özgür bir irade beyanı olmalı.

Verinin İşlenmesi



KİŞİSEL
VERİLERİ
YASAL
ŞEKİLDE
İŞLEMeye
DEVAM ETMEK
İÇİN NE
YAPILMALIDIR?

Kişisel verileri işlemek için **ana kural** kişiden verilerinin toplanacağına/işleneceğine dair **açık rıza** almaktır.

Açık rıza gerektirmeyen durumlar:

- Kanunda ön görülmüş olma
- Fiili imkansızlık
- Sözleşmenin kurulması /ifasıyla ilgili gerekli olma
- Veri sorumlusu için zorunlu olma
- Veri ilgisinin alenileştirmiş olması
- Hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunluluk
- Veri sorumlusunun **mesru**

menfaatleri

Veri Sorumlusunun Meşru Menfaati



MENFAAT
KİME GÖRE VE
NEYE GÖRE?

Veri sorumlusunun meşru menfaatlerinin kapsamı çok geniş, dolayısıyla dar yorumlanmalı!

- ✓ Hakkın kullanılması (ör: basın özgürlüğü)
- ✓ Çalışanların takip edilmesi
- ✓ Şirket birleşme ve devralmaları
- ✓ Veri güvenliğinin sağlanması
- ✓ Meşru menfaatin varlığı yeterli değil, önemli olan menfaatler dengesinin sağlanması (veri minimizasyonu ilkesi, ölçülülük ve orantılılık ilkesi)

Veri Sorumlusu



GÖREVİ VE SORUMLUKLARI NELERDİR?

Veri sorumlusunun görevleri, 6698 sayılı Yasa uyarınca

- Verinin hukuka aykırı işlenmesini önlemek
- Verilere hukuka aykırı erişilmesini önlemek
- Verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla her türlü **teknik ve idari** tedbiri almak

Kişisel verilerin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi hâlinde, yukarıda belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur. Ayrıca istisnalar kapsamında olmayan veri sorumlularının VERBİS'e kayıt yükümlülüğü vardır.

(Yirmi beş çalışandan çok veya yıllık elli milyon TL'den fazla cira var ise kayıt zorunludur!)

VERBİS, veri sorumlularının Sicile başvuru ve Sicille ilgili diğer işlemlerde kullanacakları internet üzerinden erişilebilen bilisim sistemini ifade eder

Aydınlatma Yükümlülüğü

Diğer
Yükümlülüklerle
birlikte

Veri ilgisini bilgilendirme

- Veri sorumlusunun kimliği
- Kişisel verilerin hangi amaçla işlendiği
- İşlenen verilerin kimlere aktarılabilceği
- Kişisel verilerin nasıl toplandığı ve hukuki sebebi
- Veri ilgisinin hakları konularında veri ilgilisi bilgilendirilecektir.

4. Veri İlgilisinin Hakları

KNOW YOUR
RIGHTS!

- ✓ Kişisel verisinin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- ✓ İşlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- ✓ İşlenme amacını ve bu amaca uygun olarak kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ✓ Eksik/yanlış işlenmesi durumunda düzeltilmesini isteme,
- ✓ Verilerin yok edilmesini veya silinmesini isteme,
- ✓ Veriler aktarılmışsa, üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- ✓ İşlenen verilerin analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ✓ Hukuka aykırı işlenmesi halinde

5. Verileri Yok Etme, Silme veya Anonimleştirme



KİŞİSEL
VERİLERİN
SİLİNMESİ,
YOK EDİLMESİ
VEYA ANONİM
HALE
GETİRİLMESİ

İşlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde;

- ✓ Re'sen veya
- ✓ Veri ilgisinin talebi üzerine
- ✓ Veri sorumlusu tarafından yapılacak

Kişisel verilerin silinmesine, yok edilmesine veya anonim hâle getirilmesine ilişkin usul ve esaslar **yönetmelikle** düzenlenmiştir.

Yönetmeliğe göre en çok altı aylık periyotlarda imha edilmesi gereken veriler kontrol edilmelidir.

Veri ilgisinin talebi halinde ise otuz gün içinde gerekli işlem yapılarak veri ilgisi bilgilendirilmelidir.

6. Verileri Aktarma

ÜÇÜNCÜ
ŞAHISLARA
&
ÜÇÜNCÜ
ÜLKERE
KİŞİSEL VERİ
TRANSFER
EDEBİLİR
MİYİZ?

Kural, Veri ilgisinin açık rızası olmaksızın üçüncü kişilere aktarılamamasıdır. Bunun istisnası ise madde 5 ve madde 6'dır.

Kim Bu Üçüncü Kişiler?

Bir şirketler topluluğu altında yer alan farklı şirketler arasında, veri transferi gerçekleştirilmesi, üçüncü kişiye veri transferi yapılması anlamına gelmektedir.

İstisnası;

-Veri sorumlusu sıfatına sahip bir tüzel kişiliğin bünyesinde gerçekleşen veri transferleri, üçüncü kişiye yapılan transferler olarak değerlendirilemez. Örneğin, çalışanlar vb.

Üçüncü şahıslara ve özellikle üçüncü ülkelere veri transferi sıkı koşullara bağlanmıştır.

6. Verileri Yurtdışına Aktarma

ÜÇÜNCÜ
ŞAHISLARA
&
ÜÇÜNCÜ
ÜLKERE
KİŞİSEL VERİ
TRANSFER
EDEBİLİR
MİYİZ?

Üçüncü şahıslara ve özellikle üçüncü ülkelere veri transferi sıkı koşullara bağlanmıştır.

Madde 9, veri ilgisinin açık rızası olmaksızın verilerin yurtdışına çıkarılması yasaktır. Şayet yurtdışında yeterli koruma var ise Madde 5 ve Madde 6 buna istisnasıdır.

Yurtdışında yeterli koruma yok ise;

Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt etmeleri ve **Kurulun izninin bulunması kaydıyla** ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerin yurt dışına aktarılmasına imkân verilmektedir.

7. Uyumluluk Süreci



SORUMLULUK
NE ZAMAN
BAŞLAR

- ✓ Yayın tarihinden itibaren 6 ay sonra yükümlülükler başlıyor (**yeni kaydedilen veriler için**).
- ✓ Hali hazırda olanlar ise **iki yıl içinde** uyumlu hale gelmek zorunda (Geçici Madde 1: Bu Kanunun yayımı tarihinden önce işlenmiş olan kişisel veriler, yayımı tarihinden itibaren iki yıl içinde bu Kanun hükümlerine uygun hale getirilir.)

Aksiyon Planı



Strateji Belirleme

5%



Organizasyon ve Görev
Dağılımı

20%



Aksiyon Planı



Strateji Belirleme

5%



Organizasyon ve Görev
Dağılımı

20%



Organizasyon ve Görev Dağılımı



BAŞARI İÇİN
YÖNETİM
DESTEĞİ
ÖNEMLİ

Kişisel verilerle ilişkili departmanların temsilcilerinden oluşur:

- ✓ Yönetim
- ✓ Hukuk
- ✓ İnsan Kaynakları
- ✓ Bilgi Sistemleri
- ✓ Pazarlama
- ✓ Denetim/Kalite
- ✓ İş Birimleri

Aksiyon Planı



Strateji Belirleme

5%



Organizasyon ve Görev Dağılımı

20%



Politika ve Prosedürler

50%



Politika ve Prosedürler



BAŞARI,
DOĞRU
BAŞLANGIÇ
İLE BİR ADIM
UZAKTA

- a. Kişisel Veri Envanterinin Çıkarılması
- b. Boşluk Analizi
- c. Uyum Danışmanlığı

a. Kişisel Veri Envanteri



KAYDEDİLMİŞ
VE/VEYA
İŞLENEN TÜM
KİŞİSEL
VERİLERİN
TESPİTİ

- ✓ Veri giriş yöntemi
- ✓ Hassas kişisel veri/kişisel veri ayrımı
- ✓ Veri elde ediliş yöntemi
- ✓ Veri ilgisinden izin ihtiyacı
- ✓ Veri işleme gerekçeleri
- ✓ Veri koruma ilkeleri uyum durumu
- ✓ Erişim yetkili kişiler
- ✓ Transfer bilgisi

ÖRNEK – VERİ ANALİZ İŞLEMİ

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	Sort	Veri İşleme faaliyeti	Veri Sahibi	Veri	Açıklama	Saklama Şekli	Saklan	Veri İşleme Gerekçesi	Veri Niteliği	Banka Dışına Aktarı	Aktarım gerekçesi	Açık Rıza İhtiyacı	Veri Saklama Süresi
2	KF	Information Memorandum	Müşteri	Özgeçmiş Bilgileri	Detaylı dd raporunda finansman sağ	Elektronik veri dosyası	\\FILESERVER	Sözleşmesel ilişki uyarınca gerekli olma (KVKK m. 5/2-c)	Basit	Potansiyel yatırımcı	Açık rıza(KVKK m. 5/1)		Sözleşme süresi sonuna kadar
3	PZR	Müşteri Gerçek Kontakt (ortak, kefil	Müşteri	Kimlik bilgileri (din hanesi yok), adres, telefon, email, müşteri numarası		Uygulama	Internext	Sözleşmesel ilişki uyarınca gerekli olma (KVKK m. 5/2-c), Meşru menfaat bakımından zorunlu olma (KVKK m. 5/2-f)	Basit	Yok	Yok		Sözleşme ilişkisinin sona ermesinden itibaren 11 Yıl

b. Boşluk Analizi



VERİNİN
YAŞAM
DÖNGÜSÜNÜ
N TESPİTİ

- ✓ Organizasyon ve Yönetim
- ✓ Veri Koruma İlkeleri
- ✓ Veri İlgililerinin Hakları
- ✓ Veri Güvenliği Kontrolleri
- ✓ İşlenmesi
- ✓ Erişimi
- ✓ Muhafazası
- ✓ Silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi
- ✓ Aktarılması, yurt dışına aktarılması
- ✓ Veri Koruma Kurulu ile ilişkiler

c. Uyum Danışmanlığı



UYUM SÜRECİ
YAŞAYAN BİR
YAPI HALİNE
DÖNÜŞMELİ

- ✓ Kurumsal Veri Koruma Politikası oluşturulması
- ✓ Kurumsal Veri Koruma Sistemi tesis edilmesi
- ✓ Gerekli BT süreç ve kontrollerinin oluşturulması
- ✓ Kişisel Veri Koruma Komitesi ile toplantılar
- ✓ Veri İlgilisi Onay Formları
- ✓ Veri İlgilisi Bilgilendirme Formları
- ✓ Çerçeve Sözleşmeler
- ✓ Veri İşleyen Sözleşmeleri
- ✓ Kişisel Veri Koruma Kurulu bilgilendirme ve yazışmaları
- ✓ Veri Sorumlusu Kimliğinin belirlenmesi
- ✓ Veri Sorumluları Siciline Kayıt
- ✓ Arşiv Verilerinin Yapılandırılması
- ✓ Personel Farkındalık Eğitimi

Aksiyon Planı



Strateji Belirleme

5%



Organizasyon ve Görev Dağılımı

20%



Politika ve Prosedürler

50%



Eğitim, İç İletişim ve Farkındalık

75%



Uyulması Gereken İlkeler



UYUM SÜRECİ
YAŞAYAN BİR
YAPI HALİNE
DÖNÜŞMELİ

- ✓ İşlenme amacı ile sınırlı olma (purpose limitation)
- ✓ Gereğinden uzun süre saklamama
- ✓ Hukuka uygunluk (lawful processing)
- ✓ Doğruluk ve güncellik (quality of data)
- ✓ Belirli açık ve meşru amaçlar için işlenme (proportionality)

Aksiyon Planı



Strateji Belirleme

5%



Organizasyon ve Görev Dağılımı

20%



Politika ve Prosedürler

50%



Eğitim, İç İletişim ve Farkındalık

75%



Denetleme, Risk Analizi ve Tedbirler

100%



Kişisel Veri Yaşam Döngüsü



8.Cezai Müeyyide - İdari Para Cezası

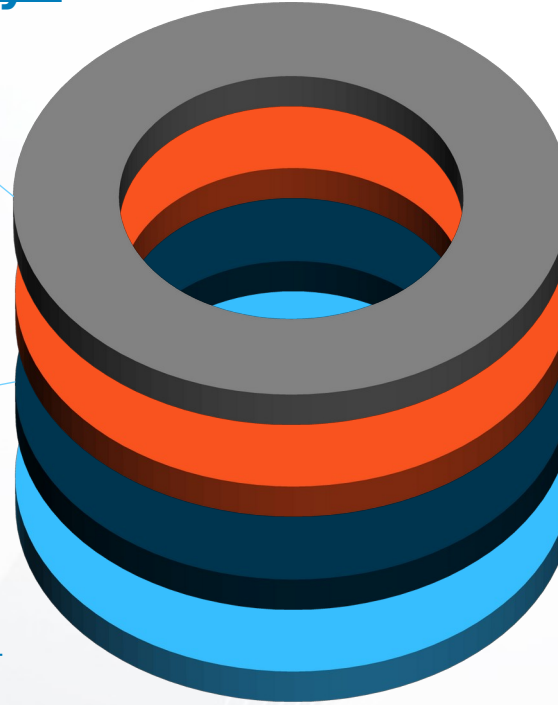
Veri sorumlusuna tanımlanan görevlerin yapılmaması halinde;

15.000 TL'den-1.000.000 TL'ye kadar



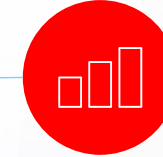
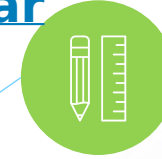
Aydınlatma yükümlülüğüne aykırılık halinde;

5.000 TL'den - 100.000 TL'ye kadar



Veri sorumluları siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırılık halinde;

20.000 TL'den-1.000.000 TL'ye kadar



Kurulun inceleme yapmak için taleplerinin yerine getirilmemesi halinde;

25.000 TL'den-1.000.000 TL'ye kadar

KİŞİSEL VERİLERİ KORUMA KURULU KARARLARI

- **Kişisel veri güvenliği ihlalinin geç bildirimi**

İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesinin **veri sorumlusu tarafından en kısa sürede ilgisine ve Kurula bildirimde bulunulmamasının;**

Veri sorumlusunun gerçekleşen veri ihlalinin **ilgili kişilere 17 ay, Kurula ise 10** aylık gecikmeyle bildirmesinin Kanunda belirtilen ***“en kısa süre”***’yi aşan bir süre olduğu ve bu durumun Kanunun 12 nci maddesinin (5) numaralı fıkrası kapsamında **veri güvenliği ihlali** olarak değerlendirilmesi nedeniyle Kurul tarafından Kanunun 18 inci maddesi gereğince ilgili veri sorumlusu hakkında idari yaptırım uygulanmasına karar verilmiştir.

- **Açık rızanın hizmet şartına bağlanması**

Veri sorumlusu tarafından Kanunun 5 inci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (c) bendi kapsamında sözleşmenin taraflarına ait kişisel veri işlenmesi durumunda ayrıca açık rıza alması ve de açık rızayı üyeliğin ve hizmetin dolayısıyla sözleşmenin bir koşulu olarak dayatmasının;

- **Diğer kişisel veri işleme şartlarının varlığı durumunda açık rıza alınmasının ilgili kişinin yanıltılması ve yanlış yönlendirilmesi dolayısıyla veri sorumlusunca hakkın kötüye kullanılması anlamına geleceği,**

- **Ayrıca hizmetin açık rıza şartına bağlanmış olmasının açık rızayı sakatlayacağı,**

dikkate alındığında, bu durumun Kanunun 4 üncü maddesinde ver alan hukuka ve

- **İşlenme amacının gerektirdiğinden fazla kişisel veri işlenmesi/aktarılması**

Mahkemece **veri sorumlusundan ilgili kişi hakkında bazı kişisel verilerin talep edilmesi ve veri sorumlusunun gereğinden fazla kişisel veri aktarımında bulunmasının;**

- Kanunun 8 inci maddesinin (2) numaralı fıkrasında atıfta bulunulan Kanunun 5 inci maddesinin (2) numaralı fıkrasının (ç) bendinde yer verilen **hukuki yükümlülüğün yerine getirilmesi için zorunlu olması kapsamında değerlendirilemeyeceği,**

- Kanunun 4 üncü maddesinin (1) numaralı fıkrasının (ç) bendinde yer alan **işlendikleri, amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ilkesine aykırılık teşkil ettiği,**

- **Veri sorumlusu tarafından Kanunda belirlenen süre içerisinde**

İlgili kişinin veri sorumlusuna Kanunun 11 nci maddesinde sayılan hakları kapsamında başvuruda bulunmasına rağmen **veri sorumlusunun süresinde ilgili kişiye cevap vermemesi üzerine;**

Kurul tarafından veri sorumlusunun ilgili kişiye Kanunun 11 inci maddesi kapsamında talep ettiği hususlarla ilgili olarak, Kanunun 15 inci maddesinin (5) numaralı fıkrası gereğince kararın tebliğinden itibaren **30 gün içerisinde cevap vermesi,** aksi takdirde Kanunun 18 inci maddesi uyarınca hakkında idari yaptırım uygulanacağı hususunda veri sorumlusunun talimatlandırılmasına karar verilmiştir.

- **İlgili kişinin kişisel verilerinin silinmesi talebinin yerine getirilmemesi**

Veri sorumlusunun, halihazırda aktif olmayan müşterisinin (ilgili kişi) kişisel verilerinin silinmesi hususundan talebini yerine getirmemesi üzerine;

Veri sorumlusunun **tabi olduğu mevzuat uyarınca işlediği kişisel verileri 10 yıl boyunca muhafaza etmesi zorunluluğu bulunduğu**ndan, Kurul tarafından aktif olmayan müşterilerin kişisel verilerinin, Kanunun 4 üncü maddesinde yer verilen genel ilkelere uygun olarak saklama amacı dışında işlenmemesi gerektiği yönünde veri sorumlusunun talimatlandırılmasına karar verilmiştir.

- **Kişisel veri güvenliğinin sağlanması amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli idari ve teknik tedbirlerinin alınmaması,**

a) Veri sorumlusu tarafından müşterisinin (ilgili kişi) **kişisel verilerinin yer aldığı bir belgenin, aynı isme sahip başka bir kişiye gönderilmesinin;**

Veri sorumlusu açısından **sistemsal bir açığa işaret ettiği** dikkate alınarak, Kurul tarafından Kanunun 12 nci maddesinin (1) numaralı fıkrası çerçevesinde veri güvenliğinin sağlanması hususunda gerekli teknik ve idari tedbirleri almayan veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari yaptırım uygulanmasına karar verilmiştir.

b) Veri sorumlusunun bir çalışanının, talebi olmamasına rağmen **müşterisinin (ilgili kişi) kişisel verilerini, kendisine yetki tanımlaması yapılan sistemler**

- **Kanunda yer alan genel ilkelere aykırı kişisel veri işlenmesi,**

Veri sorumlusu tarafından ilgili kişinin talebi üzerine gerçekleştirilen **işlemden veri sorumlusu tarafından işlemin gerektirmediği kişisel veri içeren bir belgenin müşteriden istenilmesinin;**

- İlgili mevzuatta yer almaması

- Ulaşılmak istenen amaç ile bağdaşmaması nedeniyle

Kanunun 4 üncü maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinde yer verilen **hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma ilkesi** ile (c) bendinde yer verilen **belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme ilkesine** aykırılık teşkil ettiği dikkate alınarak,

- **Kanuna aykırı şekilde kişisel verilerin işlenmesi**

Veri sorumlusu tarafından, bir şirketin çalışanlarına e-posta yoluyla gönderilen sözleşme örneklerinde veri sorumlusu tarafından, işveren e-posta adresi kısmına şirketin adresinin yazılması gerekirken,

Kanunun 5 inci maddesinde sayılan **kişisel veri işleme şartlarından herhangi birine dayanmaksızın şirket adına sürecin yönetiminden sorumlu kişinin (ilgili kişi) ev adresinin yazılması nedeniyle,**

Kurul tarafından Kanunun 12 nci maddesi kapsamında veri güvenliğini sağlayamayan veri sorumlusu hakkında Kanunun 18 inci maddesi uyarınca idari yaptırım uygulanmasına karar verilmiştir.

YAPTIRIMLAR

❖ 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu uyarınca sorumluluk;

✓ TCK

135

✓ TCK

136

✓ TCK

137

✓ TCK

138

❖ TCK

Şirket/Kurum itibarını zedelemeye yol açabilecek Hukuka aykırı veri işleyen

✓ TCK

Şirket/Kurumların **İLAN** edilmesi

140

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINA İLİŞKİN CEZA HUKUKU NORMLARI

Kişisel verilerin kaydedilmesi

Madde 135- (1) Hukuka aykırı olarak kişisel verileri kaydeden kimseye bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası verilir.

(2) Kişisel verinin, kişilerin siyasi, felsefi veya dini görüşlerine, ırki kökenlerine; hukuka aykırı olarak ahlaki eğilimlerine, cinsel yaşamlarına, sağlık durumlarına veya sendikal bağlantılarına ilişkin olması durumunda birinci fıkra uyarınca verilecek ceza yarı oranında artırılır.

Verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme

Madde 136- (1) Kişisel verileri, hukuka aykırı olarak bir başkasına veren, yayan veya ele geçiren kişi, iki yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Verileri yok etmeme

Madde 138- (1) Kanunların belirlediği sürelerin geçmiş olmasına karşın verileri sistem içinde yok etmekle yükümlü olanlara görevlerini yerine getirmediklerinde bir yıldan iki yıla kadar hapis cezası verilir.

(2) Suçun konusunun Ceza Muhakemesi Kanunu hükümlerine göre ortadan kaldırılması veya yok edilmesi gereken veri olması hâlinde verilecek ceza bir kat artırılır.

YCGK E.2012/12-514 K.2014/312 T.10.06.2014
YCGK E.2012/12-1510 K.2014/331 T.17.6.2014

«TCK 135 ve 136. maddelerindeki kişisel verilerin korunmasına ilişkin düzenlemelerde sadece sır niteliğinde kişisel verilerin korunacağına ilişkin bir hükmün bulunmaması ve aksine 135. maddenin gerekçesinde gerçek kişiyle ilgili her türlü bilginin kişisel veri olarak kabul edilmesi gerektiğinin belirtilmesi karşısında...»

Y.12.CD. E.2013/9669 K.2014/3760 T.17.2.2014
Y.12.CD. E.2015/4349 K.2016/5349 T.30.3.2016
Y.12.CD. E.2016/2168 K.2016/5860 T.6.4.2016
Y.12.CD. E.2016/9332 K.2016/13355 T.14.12.2016

KİŞİSEL VERİLER: «Verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme suçunun maddi konusunu oluşturan “kişisel veri” kavramından, kişinin, yetkisiz üçüncü kişilerin bilgisine sunmadığı, istediğinde başka kişilere açıklayarak ancak sınırlı bir çevre ile paylaştığı nüfus bilgileri (T.C. kimlik numarası, adı, soyadı, doğum yeri ve tarihi, anne ve baba adı gibi), adli sicil kaydı, yerleşim yeri, eğitim durumu, mesleği, banka hesap bilgileri, telefon numarası, elektronik posta adresi, kan grubu, medeni hali, parmak izi, DNA'sı, saç, tükürük, tırnak gibi biyolojik örnekleri, cinsel ve ahlaki eğilimi, sağlık bilgileri, etnik kökeni, siyasi, felsefi ve dini görüşü, sendikal bağlantıları gibi kişinin kimliğini belirleyen veya belirlenebilir kılan, kişiyi toplumda yer alan diğer bireylerden ayıran ve onun niteliklerini ortaya koymaya elverişli, gerçek kişiye ait her türlü bilginin anlaşılması gerekir. (...)

Y.12.CD. E.2013/9669 K.2014/3760 T.17.2.2014
Y.12.CD. E.2015/4349 K.2016/5349 T.30.3.2016
Y.12.CD. E.2016/2168 K.2016/5860 T.6.4.2016
Y.12.CD. E.2016/9332 K.2016/13355 T.14.12.2016

(DEVAMLA) Herkes tarafından bilinen ve/veya kolaylıkla ulaşılması ve bilinmesi mümkün olan kişisel bilgiler de, yasal anlamda “kişisel veri” olarak kabul edilmekte ise de, anılan maddenin uygulama alanının amaçlanandan fazla genişletilerek, uygulamada belirsizlik ve hemen her eylemin suç oluşturmaya gibi olumsuz sonuçların doğmaması için, maddenin uygulamasında, somut olayın özellikleri dikkate alınarak titizlikle değerlendirme yapılması, olayda herhangi bir hukuk dalı tarafından kabul edilebilecek bir hukuka uygunluk nedeni veya bu kapsamda nazara alınabilecek bir hususun bulunup bulunmadığının saptanması ve sanığın eylemiyle hukuka aykırı hareket ettiğini bildiği ya da bilebilecek durumda olduğunun da ayrıca tespit edilmesi gerekir.

Y.12.CD. E.2014/22994 K.2015/2630 T.16.2.2015

HABERLEŞME DÖKÜM BİLGİLERİ: «...arama kaydı dökümlerini katılanın akrabalarına göndermesi eyleminde, arama kaydı dökümlerinin, aramalara ilişkin numara, tarih, saat ve süre bilgilerini içermesi, konuşma ve mesajlaşma içeriklerine dair bilgi bulunmaması karşısında, sanığın eyleminin haberleşmenin gizliliğini ihlal suçunu değil, TCK m.136/1'deki verileri hukuka aykırı olarak verme veya ele geçirme suçunu oluşturduğu gözetilmeden...»

Y.12.CD. E.2016/9332 K.2016/13355 T.14.12.2016

HESAP HAREKETİ BİLGİLERİ: «...şikâyetçiye ait hesap hareketinin telefonla yapılan talep üzerine düzenlenip şüphelinin müdür olarak çalıştığı bankadan, şirkete gönderildiğinin anlaşılmasına göre, şüpheliler hakkında 136/1.maddesinde tanımlanan suçtan soruşturma yapılması için yeterli delil bulunduğu...»

NELER KİŞİSEL VERİ DEĞİLDİR?

Tüzel kişilere ait bilgiler: Y. 12.CD. E.2015/10456 K.2016/12769 T.16.11.2016

Özel hayata ilişkin görüntü ve sesler:

1. Çıplak fotoğraflar kişisel veridir (Y.4.CD. 3972/9894 T.16.5.2016)
2. Özel hayata ilişkin görüntü, fotoğraf veya ses TCK m.135 anlamında kişisel veri değildir (Y.12.CD. E.2012/17703 K.2012/18222 T.11.9.2012)
3. Özel hayata ilişkin görüntü veya ses «kuşkusuz» kişisel veridir ama TCK m.135 veya 136 olmaz TCK m.134/1 ve 2 uygulanır (Y.12.CD. E.2013/9669 K.2014/3760 T.17.2.2014)
4. Çıplak görüntüler kişisel veri değildir TCK m.134 uygulanmalıdır (Y.12.CD. E.2014/11530 K.2015/584 T.19.1.2015)

Özel hayata ilişkin olmayan Facebook profil fotoğrafı: Y.12.CD. E.2015/4349 K.2016/5349 T.30.3.2016

KONUyla İLGİLİ YARGI KARARLARI

“Saniğin müştekinin Facebook sayfasında yer alan fotoğraflarını ele geçirmesi...” Y.4.CD. E.2016/9597 K.2016/14441 T.16.11.2016 (2),

“kişinin fotoğrafını kullanarak Facebook hesabı açmak ve kullanmaya devam etmek...” Y.18.CD. E.2015/11457 K.2016/7247 T.7.4.2016

“savcılığa yapılacak bildirim öncesi bankadan kişinin hesap dökümünün telefonla istenmesi ve alınması...” Y.12.CD. E.2016/9332 K.2016/13355 T.14.12.2016

“görüşme içerikleri olmaksızın arama kaydı dökümlerinin üçünü kişilere gönderilmesi...” Y.12.CD. E.2014/22994 K.2015/2630 T.16.2.2015

KONUyla İLGİLİ YARGI KARARLARI

“kişinin gazetede sürekli yayınlanan fotoğrafının başkaca gerçek bir bilgi verilmeden bir arkadaşlık sitesine konması...” YCGK E.2012/12-510 K.2014/331 T.16.6.2014

“Kişinin yaptığı doğuma ilişkin raporu hastaneden alıp idari şikâyet için kullanmak...” YCGK E.2012/12-1514 K.2014/312 T.10.06.2014

«banka ve kredi kartı bilgilerinin kopyalanması...”

Y. 8.CD. E.2015/11729 K.2016/4287 T.31.3.2016

Y. 8.CD. E.2016/2018 K.2016/8043 T.16.6.2016

Y. 8.CD. E.2016/1453 K.2016/9153 T.28.9.2016

6698 SAYILI KANUN M.18

İDARİ PARA CEZALARI

- a) 0 uncu maddesinde öngörülen aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeyenler hakkında 5.000 Türk lirasından 100.000 Türk lirasına kadar,
- b) 2 nci maddesinde öngörülen veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında 15.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,
- c) 15 inci maddesi uyarınca Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmeyenler hakkında 25.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,
- d) 16 ncı maddesinde öngörülen Veri Sorumluları Siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket edenler hakkında 20.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar, idari para cezası verilir.

9. GDPR GENEL BAKIŞ



PARA CEZASI

- ✓ Genel hatlarıyla **%4'e** kadar (azami 20 milyon Euro olmak üzere) ceza gerektiren haller:
 - ✓ Temel ilkeler ve açık rıza alınması
 - ✓ Veri ilgisinin haklarına ilişkin yükümlülüklerle aykırılık
 - ✓ Uluslararası veri transferine ilişkin yükümlüklerle aykırılık
 - ✓ Veri otoritesinin kararlarına uymamak
- ✓ Genel hatlarıyla **%2'ye** kadar (azami 10 milyon Euro olmak üzere) ceza gerektiren haller:
 - ✓ Çocuklara ilişkin verilerin işlenmesine özel rızanın alınması
 - ✓ Mahremiyet odaklı tasarım ("Privacy by Design") ve veri koruma ilkelerini gözetmeksizin gerçekleştirilen teknik uygulamalar
 - ✓ AB'de temsilci bulundurmamayan yabancı veri sorumlusu ve veri işleyenler
 - ✓ Teknik ve organizasyonel yükümlülükleri yerine

Uluslararası Kontrol Birimleri



ÜLKELERE
GÖRE
DEĞİŞKENLİK
GÖSTERİYOR

Ülke	Kontrol Birimi
Almanya	Federal Veri Koruması Görevlisi (Federal Data Protection Commissioner - Bundesbeauftragter für den Datenschutz)
Avusturya	Veri Koruması Komisyonu (Data Protection Commission - Datenschutzkommission)
Belçika	Özel Hayatın Korunması Komisyonu (Commission for the Protection of Privacy - Commissie voor de bescherming van de persoonlijke levenssfeer)
Danimarka	Veri Koruması Ajansı (Data Protection Agency - Datatilsynet)
Finlandiya	Veri Koruması Ombudsmanı (Office of the Data Protection Ombudsman - Tietosuojaviranomaiset)
Fransa	Medeni Haklar ve Enformasyon Teknolojisi Ulusal Komisyonu (National Commission on Information Technology and Civil Liberties - Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés , CNIL)
Hollanda	Veri Koruması Otoritesi (Data Protection Authority - College Bescherming Persoonsgegevens, CBP)
İngiltere	Bilgi Görevlisi (Office of the Information Commissioner)
İrlanda	Veri Koruması Görevlisi (Data Protection Commissioner)
İspanya	Veri Koruması Ajansı (Data Protection Agency - Agencia de Protección de Datos)
İsveç	Veri Araştırma Heyeti (Data Inspection Board - Datainspektionen)
İtalya	Kişisel Verileri Koruma Otoritesi (Regulatory Authority for the Protection of Personal Data - Garante per la protezione dei dati personali)
Lüksemburg	Veri Koruması Ulusal Komisyonu (National Data Protection Commission - Commission Nationale pour la Protection des Données)
Norveç	Veri Araştırmacısı (Data Inspectorate - Datatilsynet)
Portekiz	Ulusal Veri Koruması Komisyonu (National Data Protection Commission - Comissão Nacional de Protecção dos Dados , CNPD)

AYRINTILI AÇIKLAMALAR İÇİN BKZ:
<https://aydin.academia.edu/volkandulger>



TEŞEKKÜRLER

DülgerHukukBürosu

